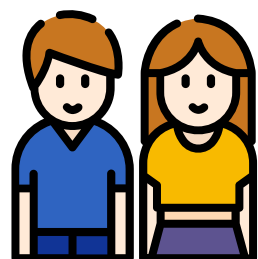
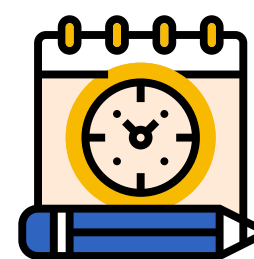


# ПРАЦЯ НЕПОВНОЛІТНІХ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ ЩО НЕОБХІДНО ЗНАТИ



## Дозволений вік

<b>16–18 років</b>	без обмежень
<b>15–16 років</b>	за згодою одного з батьків або особи, що їх замінює
<b>14–15 років</b>	у вільний від навчання час для виконання легкої роботи за згодою одного з батьків або особи, що їх замінює



## Максимальна тривалість робочого часу

<b>під час воєнного стану</b>	<b>16–18 років</b> – 36 год/тиждень <b>15–16 років</b> (учні 14–15 років, які працюють на канікулах) — 24 год/тиждень
-------------------------------	--

## Особливі умови

- ✓ Медичний огляд при прийомі на роботу і щороку до 21 року
- ✓ Спеціальний облік із зазначенням дати народження
- ✓ Заробітна плата на рівні дорослого працівника
- ✓ Щорічна відпустка 31 день\*, додаткові навчальні відпустки

## Заборонено

- ⊘ Небезпечні й шкідливі умови праці
- ⊘ Важка і підземна робота
- ⊘ Понаднормова робота та робота у вихідні дні
- ⊘ Відрядження

## Додаткові гарантії

- 👍 Спеціальна квота на працевлаштування
- 👍 Перше робоче місце надається на термін не менше двох років
- 👍 Обмеження підстав для звільнення

\* Роботодавець може обмежити щорічну відпустку 24 календарними днями

Джерело: Кодекс законів про працю (статті 24, 26, 48, 189, 191)